

VALORADOR DE ANTECEDENTES Y OPOSICIÓN

Para concursos rápidos:

- La valoración de la carta de presentación manuscrita será cualitativa al igual que los aspectos considerados en la entrevista.
- Ambas circunstancias (carta y entrevista) contribuirán para el conocimiento y una visión más integral de la persona que se presenta en la convocatoria.

Para concursos de antecedentes y oposición:

- **La oposición será valorada en un 75% respecto del 25% que representan los antecedentes.**

Instituto Superior de Formación Docente "Santa María"

San Juan, febrero de 2019.-

VALORADOR DE ANTECEDENTES: 25 puntos máximo

Nombre y apellido: _____

1. TITULACIÓN

1.1. TITULACIÓN DOCENTE

1.1.1. Titulación docente	1,933
---------------------------	-------

1.2. TITULACIÓN AFIN

1.2.1. Afín a la unidad curricular/cargo o función concursada (0.5 por cada uno)	0,8
--	-----

1.3. TITULACIÓN NO AFIN

1.3.1. No afín a la unidad curricular/cargo o función concursada (0,25 por cada uno)	0,6
--	-----

1.4. TITULACIÓN NO DOCENTE

1.4.1. Afín a la unidad curricular/cargo o función concursada (0.20 por cada uno)	0,5
---	-----

1.4.2. No afín a la unidad curricular/cargo o función concursada (0.15 por cada uno)	0,25
--	------

1.5. TITULACIÓN DE POSGRADO

1.5.1. Doctorado	0,75
------------------	------

1.5.2. Maestría	0,45
-----------------	------

1.5.3. Actualización (200 hs.)	0,05
--------------------------------	------

1.5.4. Especialización Docente (400 hs.)	0,1
--	-----

1.5.5. Diplomatura Docente (600 hs.)	0,15
--------------------------------------	------

1.6. OTRO TÍTULO DE GRADO	0,4
---------------------------	-----

1.7. CAPACITACIÓN DOCENTE	0,1
---------------------------	-----

2. ANTECEDENTES DOCENTES

2.1. ANTECEDENTES DOCENTES EN LA UNIDAD CURRICULAR CONCURSADA

2.1.1. Titular/Asociado/Suplente (por lo menos 1 año o fracción mayor a 6 meses) (0,25 por cada año)	1,5
--	-----

2.1.2. Adjunto (por lo menos 1 año o fracción mayor a 6 meses) (0,10 por cada año)	0,5
--	-----

2.1.3. Jefe de Trabajos Prácticos (0,05 por cada año)	0,25
---	------

2.1.4. Ayudante Diplomado (1ª Categoría) (0,02 por cada año)	0,1
--	-----

2.1.5. Ayudante Alumno (0,01 por cada año)	0,05
--	------

2.2. ANTECEDENTES DOCENTES EN UNIDADES CURRICULARES AFINES A LA CONCURSADA

2.2.1. Titular/Asociado/Suplente (por lo menos 1 año) (0,10 por cada año)	0,6
---	-----

2.2.2. Adjunto (por lo menos 1 año) (0,05 por cada año)	0,25
---	------

2.2.3. Jefe de Trabajos Prácticos (0,02 por cada año)	0,1
---	-----

2.2.4. Ayudante Diplomado (1ª Categoría) (0,01 por cada año)	0,04
--	------

2.2.5. Ayudante Alumno (0,005 por cada año)	0,01
---	------

2.3. ANTECEDENTES DOCENTES EN UNIDADES CURRICULARES NO AFINES A LA CONCURSADA

2.3.1. Titular/Asociado/Suplente (por lo menos 1 año) (0,05 por cada año)	0,25
---	------

2.3.2. Adjunto (por lo menos 1 año) (0,02 por cada año)	0,1
---	-----

2.3.3. Jefe de Trabajos Prácticos (0,01 por cada año)	0,03
2.3.4. Ayudante Diplomado (0,005 por cada año)	0,015
2.3.5. Ayudante Alumno (0,001 por cada año)	0,005
2.4. EN UNIDADES CURRICULARES DE OTROS NIVELES DEL SISTEMA EDUCATIVO	0,002

3. CURSOS DICTADOS

3.1. De postgrado (en el nivel superior) con resolución de aprobación (0,20 c/u)	0,8
3.2. De postgrado (en el nivel superior) sin resolución de aprobación (0,15 c/u)	0,6
3.3. De grado (en el nivel superior) con resolución de aprobación (0,05 c/u)	0,3
3.4. De grado (en el nivel superior) sin resolución de aprobación (0,02 c/u)	0,2
3.2. Otros niveles (0,01 c/u)	0,1

4. ANTECEDENTES EN INVESTIGACIÓN

4.1. Proyecto ejecutado con evaluación o ejecutado	
4.1.1. Director / Coordinador (0,5 por cada uno)	1,5
4.1.2. Miembro del equipo de investigación (0,10 por cada uno)	1
4.1.3. Adscripto / Ayudante alumno / Ayudante diplomado (0,05 por cada uno)	0,25
4.2. Proyecto ejecutado sin evaluación o en ejecución	
4.2.1. Director / Coordinador (0,25 por cada uno)	0,75
4.2.2. Miembro del equipo de investigación (0,05 de cada uno)	0,2
4.2.3. Adscripto / Ayudante alumno / Ayudante diplomado (0,025 por cada uno)	0,05

5. ANTECEDENTES EN EXTENSIÓN

5.1. Afín a la función concursada	
5.1.1. Director / Coordinador de proyecto específico (0,2 c/u)	0,6
5.1.2. Miembro del equipo de proyecto específico (0,1 c/u)	0,4
5.2. Otros (0,05 c/u)	0,25

6. PUBLICACIONES

6.1. Libros de la Especialidad	
6.1.1. Autoría exclusiva (0,40 c/u)	0,8
6.1.2. Autoría compartida (0,20 c/u)	0,4
6.2. Autor de Capítulo de Libro de la Especialidad (0,15 c/u)	0,3
6.3. Publicaciones científicas	
6.3.1. Con referato (0,20 c/u)	0,4
6.3.2. Sin referato o en Página Web (0,05 c/u)	0,1

7. PARTICIPACION EN ENCUENTROS CIENTÍFICOS

7.1. Conferenciante (0,25 c/u)	0,5
7.2. Expositor o Autor de trabajo (0,1 c/u)	0,4
7.3. Organizador (0,05 c/u)	0,25
7.4. Asistente (0,02 c/u)	0,1

8. CAPACITACIÓN REALIZADA EN LOS 5 ÚLTIMOS AÑOS

8.1. de Postgrado específicos del área	
8.1.1. con evaluación (0,25 c/u)	0,5
8.1.2. sin evaluación (0,05 c/u)	0,25
8.2. de Postgrado no específicos del área	
8.2.1. con evaluación (0,05 c/u)	0,25

8.2.2. sin evaluación (0,02 c/u)	0,1
8.3. Otros	
8.3.1. con evaluación (0,02 c/u)	0,1
8.3.2. sin evaluación (0,01 c/u)	0,05
9. FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	
9.1. Director de programa de investigación/Codirector (0,10 c/u)	0,5
9.2. Director/Coordinador de proyecto de investigación con auxiliares alumnos (0,05 c/u)	0,25
9.3. Asesor de tesis de postgrado (0,05 c/u)	0,25
9.4. Asesor de tesis de grado / Becarios / Adscriptos (0,025 c/u)	0,125
9.5. Titular de cátedra con auxiliares docentes (0,025 c/u)	0,125
10. GESTIÓN	
10.1. Cargos de Gestión en el Nivel Superior	
10.1.1. Decano, Director, Regente	0,4
10.1.2. Miembro de Consejo Directivo	0,15
10.1.3. Coordinador de Grado o carrera	0,2
10.2. Cargos de gestión en otros niveles del sistema educativo	0,4
10.3. Cargos de gestión en otras instituciones fuera del sistema educativo	0,1
11. ACTIVIDAD PROFESIONAL	
11.1. Ejercicio en organismos públicos o privados (gabinetes, instituciones, etc.) (0,05 por año)	0,3
11.2. Ejercicio privado (0,05 por año)	0,2
12. BECAS, PREMIOS Y DISTINCIONES	
12.1. Becas estudiantiles	
12.1.1. Por concurso (0,05 c/u)	0,1
12.1.2. Sin concursar (0,025 c/u)	0,05
12.2. Becas profesionales	
12.2.1. Por concurso (0,15 c/u)	0,3
12.2.2. Sin concursar (0,05 c/u)	0,15
12.3. Premios y distinciones (0,05 c/u)	0,15
13. MIEMBRO DE JURADOS	
13.1. Jurado en tribunales de postgrados (0,05 c/u)	0,15
13.2. Jurado en tribunales de grado/docentes (0,025 c/u)	0,075
13.3. Jurado de concursos de otra naturaleza (0,005 c/u)	0,025
14. IDIOMAS	
14.1. Idioma (0,025 por cada uno)	0,05
15. OTROS ANTECEDENTES DE INTERÉS	
Antecedentes no especificados que a juicio del Jurado merezcan puntos	0,25

Puntaje total: _____

Observaciones:

.....

VALORADOR DE LA INSTANCIA DE OPOSICIÓN: 75 puntos máximo

Nombre y apellido: _____

	Excelente	Muy bueno	Bueno	Regular	Deficiente
1. CARACTERÍSTICAS PERSONALES					
Presentación personal (vestimenta formal)	1	0,75	0,5	0,25	0
Actitud ante el jurado y postura	1	0,75	0,5	0,25	0
Entonación, dicción y vocalización	1	0,75	0,5	0,25	0
Dominio de vocabulario técnico	2	1,5	1	0,5	0
2. ASPECTOS FORMALES DE LA PRESENTACIÓN ESCRITA					
Presenta en general la estructura solicitada, redacción, ortografía y calidad de impresión y papel pertinente a una instancia de concurso formal	5	3,75	2,5	1,25	0
3. FUNDAMENTACIÓN					
Fundamenta el encuadre epistemológico (científico, marco teórico), el porqué y el para qué de la unidad curricular	5	3,75	2,5	1,25	0
4. JUSTIFICACIÓN					
Justifica la ubicación de la unidad curricular en el diseño de la carrera, el sentido de los contenidos abordados en el contexto de la carrera, el sentido de las correlatividades, el formato y el despliegue dentro del diseño de la carrera	5	3,75	2,5	1,25	0
5. PROPÓSITOS y OBJETIVOS					
Declara propósitos (lo que el docente enseña y para qué) y objetivos claros (lo que se espera alcance el estudiante), factibles y orientan coherentemente el resto de los componentes de la planificación	5	3,75	2,5	1,25	0
6. CONTENIDOS					
Aborda contenidos pertinentes, actualizados e innovadores en función del perfil del egresado de la carrera	5	3,75	2,5	1,25	0
7. CAPACIDADES					
Explicita capacidades priorizadas y profesionales a desarrollar de acuerdo con los contenidos, metodología y actividades propuestas	5	3,75	2,5	1,25	0
8. METODOLOGÍA Y ACTIVIDADES					
Propone metodologías de aprendizaje innovadoras y actividades que incluyen el manejo de las TIC, explicitando la articulación con otras unidades curriculares	5	3,75	2,5	1,25	0
9. CRONOGRAMA DE TRABAJO					
Realiza una planificación de las actividades con alta viabilidad (teniendo en cuenta la agenda oficial institucional, provincial y nacional)	5	3,75	2,5	1,25	0
10. EVALUACIÓN					
Describe la conceptualización, criterios, momentos, tipos, instrumentos y escalas de evaluación de forma clara y coherente con los objetivos, contenidos, metodologías y actividades del espacio curricular	5	3,75	2,5	1,25	0



11. BIBLIOGRAFÍA

Utiliza bibliografía actualizada y pertinente al espacio curricular y el perfil de los alumnos, referenciada bajo una misma norma (se sugiere APA, que es la que se utiliza en GITECO)	5	3,75	2,5	1,25	0
--	---	------	-----	------	---

12. APOORTE AL IDEARIO INSTITUCIONAL, PLANIFICACIÓN E INNOVACIÓN

¿Cuál es el aporte de su propuesta al fortalecimiento del ideario institucional?	10	7,5	5	2,5	0
¿Cómo planificaría de manera innovadora uno de los siguientes temas relacionados con la materia?	10	7,5	5	2,5	0

Puntaje total: _____

Observaciones:

.....

.....

.....

.....